



Wir begleiten Ihre Firma, Ihre Organisation bei der Entwicklung einer gemeinsamen Vision

Anlass

ist für Firmen und Organisationen oft die Gründung. Es kann auch eine einschneidende Veränderung sein oder eine Phase der Stagnation in der gemeinsamen Entwicklung: Der Generationenwechsel im Familienbetrieb, eine Fusion zweier Unternehmen, die Innovationskraft lässt nach, die Absatzchancen in den bisherigen Märkten sind ausgeschöpft. Was immer dazu geführt hat, dass Sie als Führungsperson Aufbruchsstimmung in sich verspüren — wir unterstützen Sie dabei, Ihre Aufmerksamkeit auf die Möglichkeiten und Chancen in der Zukunft und ausserhalb des Gewohnten zu richten. In der Visionsarbeit fragen wir nicht in erster Linie danach, wie es zur heutigen Situation gekommen ist, sondern danach, wie Ihre künftige Situation sein könnte.

Standortbestimmung

Ausgangslage und Startplatz für jede Vision ist die aktuelle Situation, in der sich Ihr Betrieb, Ihre Organisation befindet. Mit einer Standortbestimmung klären wir zusammen ab, welche Fähigkeiten und Kräfte Sie aktuell einsetzen, welche brach liegen und welches Potential in Ihrer Organisation angelegt ist aber vielleicht noch kaum ausgeschöpft wird. Mit Ihnen und Ihren MitarbeiterInnen zusammen schauen wir in Ihrem Umfeld, welche Menschen, Gruppen und Organisationen Ihnen als Ressource bereits zur Verfügung stehen und welche noch erschlossen werden könnten. Wir fragen auch nach den Träumen und Hoffnungen der Mitglieder Ihrer Organisation und was daraus geworden ist. Welche Werte für sie wichtig sind und was sie in ihrer Arbeit anspricht. Bei der Standortbestimmung als Einstieg in die Visionsarbeit ist es uns wichtig, mit der Organisation Bilanz zu ziehen, welche materiellen und immateriellen Ressourcen vorhanden sind. Oft sind es bedeutend mehr, als den Mitarbeitenden und der Führung bewusst ist. Im Reichtum dieser bereits vorhandenen Ressourcen liegen oft die Lösungen für die aktuellen Probleme.



Visionsarbeit

Nach einer möglichst realistischen Bestandesaufnahme Ihrer aktuellen Situation kommt der lustvolle, spielerische Teil der Visionsarbeit. Wir laden Sie ein zum kollektiven Träumen. Die unterschiedlichen Biographien, Lebenssituationen und Interessen der Gruppenmitglieder sind dabei eine riesige Chance für Vielfalt und Kreativität. Sie erfinden gemeinsam die zukünftige Situation, die Sie sich wünschen. In der all das enthalten ist, was an Hoffungen und Möglichkeiten in Ihnen und Ihren Mitarbeitenden steckt, aber im betrieblichen Alltag kaum zur Geltung kommt. Dieses Wunschbild Ihrer Zukunft wird auch Widersprüche enthalten, Situationen, die nicht gleichzeitig zu verwirklichen sind. Auch das macht zu diesem Zeitpunkt noch nichts. Die Frage, ob dieser Traum denn auch realisierbar sei, stellen wir noch nicht und wir werden Sie daran hindern, sie jetzt schon zu beantworten. Für diese spielerische, kreative Arbeit in der Gruppe braucht es etwas örtliche und zeitliche Distanz zum Alltag. Günstig ist dabei eine Retraite in einer Umgebung, in der Sie sich wohlfühlen und ihre Sinne angeregt werden. Wir setzen Zeichnungen, Symbole und Metaphern ein um auch neben dem Verstand auch die seelischen Gestaltungskräfte zu nutzen.

Im nächsten Arbeitsschritt geht es darum, aus diesen vielen verschiedenen, zusammenhangslosen und vielleicht auch widersprüchlichen Einfällen, Traumfragmenten und Vorstellungen eine kraftvolle, in sich stimmige Vision zu gestalten. Es ist immer wieder faszinierend zu erleben, wie sich aus dem grossen Durcheinander an Fantasien, verrückten Einfällen, Träumen und Ideen in der Gruppenarbeit ein gemeinsames Ganzes herausbildet und zu einer klaren Gestalt wird. Als Führungsverantwortlicher können Sie sich in dieser Phase ruhig etwas zurücklehnen. Noch ist es nicht Zeit für Entscheidungen. Wir begleiten diesen Prozess durch kritische Fragen, Aufzeigen von Lücken und Widersprüchen und unseren Anregungen. Die Gruppe wird spüren, wenn die gemeinsame Vision für Sie stimmig ist, Kraft zu entwickeln beginnt und zu einer gemeinsamen langfristigen Zielsetzung wird, für die es sich lohnt, neue noch ungewohnte Wege zu gehen und Hindernisse zu überwinden. Hier macht es Sinn, die so gefundene gemeinsame Vision in einem Motto oder Leitbild festzuhalten.



Realisierung

Ihre gemeinsame Vision ist geklärt, die Geschäftsleitung hat sie auch formell gutgeheissen. Sie wissen, was Sie anstreben, Sie spüren die Kraft, die von Ihrer Vision ausgeht. Nun gilt es, diese Vision umzusetzen. Das geht meistens kaum von heute auf morgen. Ausgehend von Ihrer Standortbestimmung planen wir zusammen den Weg dorthin, überlegen gemeinsam, welche Hindernisse überwunden werden müssen, welche Ressourcen Sie haben, noch entwickeln oder sich in Ihrem Umfeld erschliessen können. In Ihrer aktuellen Situation und in der bisherigen Geschichte Ihrer Organisation gibt es viel Wertvolles, auf das Sie bei der Gestaltung des Neuen zurückgreifen können. Das Ergebnis dieser Überlegungen ist eine strategische Planung, die die Entwicklungsperspektive für die nächsten 5 bis 10 Jahre darstellt und Grundlage für die Jahresplanungen ist.

Die Gruppe TRaK berät und begleitet Sie von der Standortbestimmung über die Visionsarbeit, die strategische Planung bis zur Umsetzung in die Jahresplanung.